



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหลวงเนื่อง
ที่ ลป ๕๒๔๐๑/- วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอนุมัติโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้องหนึ่ง

ตามที่เทศบาลตำบลหลวงเนื้อ ได้จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนেื่องกับการปฏิบัตรราชการที่ไม่เข้าสู่กิจกรรมรายจ่ายหมวดอื่นๆ โดยมีงบประมาณตั้งจ่าย ๓๐๐,๐๐๐ บาท

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จังขอนุมติดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้กรุณามลงนามในโครงการที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

五

างสาวจารยฯ ชุมแสง

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลดทุณาก

(นายสาวรัตน์ ชั่มวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลต่ำบลจกของหนือ

(นายเสาวรัตน์ ชั่มวงศ์)

หัวหน้าสำนัก รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

— සිංහල මානව ප්‍රතිඵලිය

(นายพิพัฒน์ รุ่งเจริญอารีจิตต์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

rephrasing -



รองนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

on 8/1

1

(นายณรงค์ เครือระยะ)
นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ และระเบียบการบริหารราชการของกระทรวง ทบวง กรม องค์กรอื่นๆ ซึ่งในการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายดังกล่าวข้างต้นนั้น ต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อบำด้วยกัน บำรุงสุขา ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเป็นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จังหวัดและท้องถิ่น ซึ่งทุกคน ทุกภาคส่วนจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพ ให้มีความรู้ ความสามารถ รู้บทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยน้อมนำพระราชบัญญัติ พระราชบัญญัติและอัญเชิญพระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวสไกล้ำ หลักศพิธารธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถก็ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนในพื้นที่โดยตรง

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในด้านการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ฯลฯ ประกอบกับแผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาองค์กรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลง ฯลฯ ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้กำหนดทิศทางของแผน คือ ให้ประเทศไทยก้าวข้ามความท้าทายต่างๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนาமณฑลของยุทธศาสตร์ชาติ โดยอาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ คือ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติและการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสโน้มการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้กำหนดประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฯลฯ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ภาครัฐต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ต้องมีการบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ มีความทันสมัย มีบุคลากรภาครัฐที่เป็นคนเก่งและดี ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดปล่อยอำนาจและประพฤติมิชอบ มีกฎหมายที่สอดคล้องกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น และสุดท้ายมีกระบวนการยุติธรรมเคราฟ์สิทธิมนูษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหลวงเนื้อ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อและให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบ้านเมืองในด้านต่างๆ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน รวมถึงได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงานในโครงการตามพระราชดำริ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานอย่างประสบผลสำเร็จ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานภาครัฐ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้

๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส ปลด tho จริยธรรมและประพฤติมิชอบ

๔. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปมีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต

๖. เพื่อศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่การดำเนินงานอย่างประสบผลสำเร็จเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานหน่วยงานต่างๆ ในการขอรับการสนับสนุนวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน
๓. ดำเนินการจัดทำโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานพร้อมทั้งรายงานปัญหา/อุปสรรค ให้ผู้บังคับบัญชา,rับทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ระหว่างวันที่ ๗ – ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
- จัดฝึกอบรม ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
 - ศึกษาดูงานสถานที่ต่างๆ ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหลวงเหนือ
๒. สถานที่ศึกษาดูงานจังหวัดจันทบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ

งบประมาณ

ใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประจำรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีงบประมาณตั้งจ่าย ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายปรากฏตามภาคผนวกแนบท้าย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐและสามารถนำมาระบุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส ปลดล็อกและตรวจสอบและสามารถนำมาระบุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกรัก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต
๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานอย่างประสบผลสำเร็จมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานต่อไป

การประเมินผล

๑. โดยการสังเกตและติดตามผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตนเองอยู่เสมอ
๒. ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ มีความพึงพอใจเมื่อเทียบกับร้อยละ ๘๐
๓. ให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตาม การปฏิบัติงาน การบริหารงาน ตามแนวทางคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ
๔. จำนวนข้อร้องทุกษ ร้องเรียน การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจารุยา ชุมแสง)

นักทรัพยากรบคุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายเสาวรัตน์ ชุมวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเสาวรัตน์ ชุมวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิพัฒน์ รุ่งเจริญอารีจิตต์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกมพล ช่วงโชค)

รองนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณรงค์ เครือระยะ)

นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

กำหนดการโครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ถนนเจริญกรุง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๘ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการส่วนราชการ ผู้อำนวยการส่วนสังกัด ผู้อำนวยการศูนย์ฯ และบุคลากรทางการศึกษา ของสถานศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ ๔๘ คน ทั้งนี้ ได้จัดทำแบบฟอร์มประเมินผลการดำเนินการฯ ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถประเมินผลการดำเนินการฯ ได้โดยสะดวก

ภาคผนวก

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันฝึกอบรม ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด ๑*๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๕๐ บาท

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหลวงเนื้อ อำเภอ光 จังหวัดลำปาง

ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๐ คนๆ ละ ๔๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๙๐ คนๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท
๔. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวม ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๐๐๐ บาท

วันศึกษาดูงาน ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑. ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศประจำทาง จำนวน ๒ คัน (รวม ๔ วัน ๓ คืน) เป็นเงิน ๑๔๗,๔๐๐ บาท
๒. ค่าเช่าที่พัก (ไม่รวมอาหารมื้อเช้า) ๑ คืน ๙๐ คนๆ ละ ๖๓๐ บาท เป็นเงิน ๕๖,๗๐๐ บาท
๓. ค่าของที่ระลึกสถานที่ศึกษาดูงาน จำนวน ๒ ชิ้นๆ ละ ๙๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารเช้า จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๙๐ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๙๐ คน เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
๖. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๙๐ คน เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท

รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔๖,๐๐๐ บาท

วันศึกษาดูงาน ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑. ค่าอาหารเช้า จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๙๐ คน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๗๐ บาท จำนวน ๙๐ คน เป็นเงิน ๑๕,๓๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๙๐ คน เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท

รวม ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

-គ្រឿនប៊ប-

คำสั่งเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ

ที่ ๑๗๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ ได้จัดทำโครงการให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบ้านเมืองในด้านต่างๆ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานโครงการฯ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ประสานงาน ให้คำปรึกษา แนะนำและร่วมแก้ไขปัญหาเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

๑.๑ นายณรงค์ เครื่อระยา	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายพิพัฒพงษ์ รุ่งเจริญอารีจิตต์	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๑.๓ นายกมพล ช่วงโชค	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๑.๔ นายเสาวรัตน์ ชุมวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑.๕ นางแสงหวาน วงศ์รายภูริ	รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล	
๑.๖ นายณัฐวุฒิ กันทะวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๗ นายอภิชน ประนุช	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ	กรรมการ
๑.๘ นางสาววีรนุช แก้วนำมาก	รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง	
๑.๙ นางสาวจารยา ชุมแสน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	กรรมการ
	นักทรัพยากรบคคล	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการติดต่อประสานงาน มีหน้าที่ ติดต่อประสานงานสถานศึกษาดูงานและที่พักและกำหนดเส้นทางในการเดินทาง ประกอบด้วย

๒.๑ นายกัมพล ช่วงโชค	รองนายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวจารุยา ชุมแสน	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๓ นายทศพร จิตส่ง่า	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กรรมการ
๒.๔ นางเพียงร薇 กันทะวงศ์	คนงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการศึกษาดูงาน มีหน้าที่ เข้าร่วมศึกษาดูงานตามสถานที่ที่กำหนด และนำความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบ้านเมืองในด้านต่างๆ มาให้บริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการสร้างจิตสำนึกรักมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย

๓.๑ นายพิพัฒพงษ์ รุ่งเจริญอารีจิตต์	รองนายกเทศมนตรี
๓.๒ นายกัมพล ช่วงโชติ	รองนายกเทศมนตรี
๓.๓ นางแสงหวาน วงศ์ราชภาร	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓.๔ นางสาวพัชรินทร์ ตาตีบ	นักทรัพยากรบุคคล
๓.๕ นางสาวจารยา ชุมแสง	เจ้าพนักงานธุรการ
๓.๖ นางสาวอัจฉรา ขันแก้วชัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๓.๗ นางรัตติกาล กาวิละ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๓.๘ นางสาวสิริกร ดวงมณี	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
๓.๙ นายชูชวัญ ศรีนันดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ
๓.๑๐ นายนรินทร์ จันทรพันธ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓.๑๑ นายทศพร จิตส่ง	คงงานทั่วไป
๓.๑๒ นางเพียงร薇 กันทะวงศ์	คงงานทั่วไป
๓.๑๓ นางสาวนันธิญา มหาวิค	คงงานทั่วไป

๔. คณะกรรมการฝ่ายโสตทศูนย์ปรณีและบันทึกภาพกิจกรรม มีหน้าที่ จัดเตรียมเครื่องเสียงควบคุม การใช้เครื่องเสียง การบันทึกภาพกิจกรรมตลอดระยะเวลาการศึกษาดูงาน ประกอบด้วย

๔.๑ นายนิวัติ คำตาบุตร	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ประธานกรรมการ
๔.๒ นายพงษ์ศักดิ์ นามวงศ์	คงงาน	กรรมการ
๔.๓ นางสาวนันธิญา มหาวิค	คงงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

๕. คณะกรรมการฝ่ายจัดเตรียมของที่ระลึก มีหน้าที่ จัดเตรียมของที่ระลึกให้แก่สถานที่ที่ศึกษาดูงาน ประกอบด้วย

๕.๑ นางสาวจารยา ชุมแสง	นักทรัพยากรบุคคล	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวสิริกร ดวงมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๕.๓ นางเพียงร薇 กันทะวงศ์	คงงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

๖. คณะกรรมการฝ่ายบริการ มีหน้าที่ จัดเตรียมอาหารและของว่างตลอดระยะเวลาอบรมและศึกษาดูงานฯ ประกอบด้วย

๖.๑ นางแสงหวาน วงศ์ราชภาร	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวพัชรินทร์ ตาตีบ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๖.๓ นางสาวจารยา ชุมแสง	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๖.๔ นางสาวอัจฉรา ขันแก้วชัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กรรมการ
๖.๕ นางรัตติกาล กาวิละ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๖.๖ นางสาวสิริกร ดวงมณี	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	กรรมการ
๖.๗ นายชูชวัญ ศรีนันดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	กรรมการ
๖.๘ นายนรินทร์ จันทรพันธ์		

๖.๙ นายทศพร จิตส่งฯ
๖.๑๐ นางเพียงร薇 กันทะวงศ์
๖.๑๑ นางสาวนันธิญา มหาวิค

ผู้ช่วยนายช่างโยธา
คุณงานทั่วไป
คุณงานทั่วไป

กรรมการ
กรรมการ
กรรมการเลขานุการ

๗. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ มีหน้าที่ กำหนดขั้นตอนกิจกรรมและดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ ประกอบด้วย

๗.๑ นายกมพล ช่วงโชค
๗.๒ นางแสงหวาน วงศ์ราษฎร์
๗.๓ นายอภิชน ประมุข
๗.๔ นางสาวจารยยา ชุมแสง

รองนายกเทศมนตรี
ผู้อำนวยการกองคลัง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นักทรัพยากรบุคคล

ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

๘. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน มีหน้าที่ ให้บริการด้านการเงิน การเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการศึกษาดู งาน ประกอบด้วย

๘.๑ นายกมพล ช่วงโชค
๘.๒ นางสาวจารยยา ชุมแสง
๘.๓ นางเพียงร薇 กันทะวงศ์

รองนายกเทศมนตรี
นักทรัพยากรบุคคล
คุณงานทั่วไป

ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

๙. คณะกรรมการฝ่ายอนามัย มีหน้าที่ จัดเตรียมชุดยาสามัญประจำบ้านในการเดินทาง ประกอบด้วย

๙.๑ นางรัตติกาล กาวิล
๙.๒ นายชูชวัญ ศิรินันดา
๙.๓ นางสาวนันธิญา มหาวิค

เจ้าพนักงานสาธารณสุข
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
คุณงานทั่วไป

ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

๑๐. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล มีหน้าที่ ประเมินผลการจัดกิจกรรม สรุปและรายงานผลการจัด กิจกรรม ประกอบด้วย

๑๐.๑ นายพิพัฒพงษ์ รุ่งเจริญอารีจิตต์
๑๐.๒ นางสาวพัชรินทร์ ตาดีบ
๑๐.๓ นางสาวอัจฉรา ขันแก้วชัย

รองนายกเทศมนตรี
นักวิชาการตรวจสอบภายใน
เจ้าพนักงานธุรการ

ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ให้การดำเนินโครงการดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย ประสบผลสำเร็จด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายณรงค์ เครือระยะ)

นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

ร่าง/พิมพ์.....

ทาน.....

ตรวจ..... ๑๖/๕/๖๖

-คู่ฉบับ-

คำสั่งสถาบันต่ำบลหลวงเหนือ

ที่ ๐๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งรองประธานสถาบันต่ำบลหลวงเหนือ

เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยสถาบันต่ำบลหลวงเหนือ ได้จัดทำโครงการให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสถาบันต่ำบลหลวง เนื่องจากในปัจจุบัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชน ในเขตสถาบันต่ำบลหลวงเหนือ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของสถาบันต่ำบลหลวงเหนือให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบ้านเมืองในด้านต่างๆ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จึงขอแต่งตั้งบุคคล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสว่าง ตุหานนท์	รองประธานสถาบันต่ำบลหลวง
๒	นางสาวนงลักษณ์ แสนเมืองใจ	สมาชิกสถาบันต่ำบลหลวง
๓	นางเพ็ญศรี อินตัชรงค์	สมาชิกสถาบันต่ำบลหลวง
๔	นายสุพล ยอดสารแล	สมาชิกสถาบันต่ำบลหลวง
๕	นางวนิดา ศรีคำมูล	สมาชิกสถาบันต่ำบลหลวง
๖	นางสาวศิริทรัพย์ นานะสุคนธ์	สมาชิกสถาบันต่ำบลหลวง
๗	นางช่อลัดดา บุญแก้ว	สมาชิกสถาบันต่ำบลหลวง

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้นเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของสถาบันต่ำบลหลวงเหนือ และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบ้านเมืองในด้านต่างๆ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายชื่น คำแก้ว)

ประธานสถาบันต่ำบลหลวงเหนือ

ร่าง/พิมพ์.....

ทาน.....

ตรวจ.....

๑๘๑๕/๖๖

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	เบอร์โทร
๑	นายพิพัฒพงษ์ รุ่งเจริญอารีจิตต์		
๒	นายกัมพล ช่วงโชติ		
๓	นายสว่าง ตุหานนท์		๐๙๕๘๖๐-๐๖๙๙
๔	นางสาวนงลักษณ์ แสนเมืองใจ		
๕	นางเพ็ญศรี อินตัชสงค์		๐๘๘๔๓๖๘๒๑
๖	นายสุพล ยอดสาلاء		๐๖๑๒๔๘๗๘๘
๗	นางวนิดา ศรีคำมนต์		๐๘๙-๙๐๙๔๙๑
๘	นางสาวศิริทรัพย์ มา楠สุคนธ์		๐๘๙-๕๕๕๖๔๐
๙	นางช่อลัดดา บุญแก้ว		๐๙๗-๙๕๙๔๖๘๕
๑๐	นางแสงหวาน วงศ์ราษฎร์		๐๘๕-๙๑๕๗๒
๑๑	นางสาวพัชรินทร์ ตาตีบ		๐๘๐๘๐๔๖๐๑๘
๑๒	นางสาวจารุยา ชุมแสง		๐๙๐-๙๖๕๘๓๗๗
๑๓	นางสาวอัจฉรา ขันแก้วชัย		๐๘๘-๔๘๕๖๕๓๒
๑๔	นางรัตติกาล กาวิละ		๐๖๕-๒๐๒๘๒๘๐
๑๕	นางสาวสิริก ดวงมนี		๐๖๕-๗๕๘๕๙๖๙๕
๑๖	นายชูขวัญ ศิรินันทา		๐๖๔๙๔๐๓๔๐๓
๑๗	นายนรินทร์ จันทรพันธ์		๐๘๗๐๔๘๖๘๑
๑๘	นายทศพร จิตส่ง่า		๐๘๙-๗๕๘๗๐๒๕
๑๙	นางเพียงร薇 กันทะวงศ์		๐๙๓๑๓๕๘๐๖๐
๒๐	นางสาวนันธิญา มหาวิค		๐๘๔๙๗๑๒๖๙
๒๑	นางประยูร บุญยงค์		
๒๒	นางสาวเกษตร ทองสุข		๐๙๓๑๙๙๕๑๗๓
๒๓	นายอนุชิต มาลัยทอง		
๒๔	นายดนุพันธุ์ ชุมแสง		๐๘๑๕๓๐๐๖๓๑
๒๕	นางดวงเดือน พระบรรเทา		๐๘๐๖๔๕๘๗๐๘
๒๖	นางวีไลวรรณ ใจจริง		๐๙๔๑๑๔๐๖๖๕
๒๗	นางอमพรรณ อสรุตพงษ์		๐๘๐-๑๓๐๙๐๑๘
๒๘	นางจินตนา ปิยะ		๐๔๓๓๒๔๒๘๘๕
๒๙	นางน้ำอ้อย อุดใจ		๐๘๑-๐๐๘๑๐
๓๐	นางสาวศรุตา ปิจจวงศ์		๐๘๙-๒๖๓๓๐๒๐
๓๑	นางศรีวรรณ ยะทันท์		
๓๒	นางสาวจารัสศรี อินตาววงศ์		๐๙๕๑๒๕๘๓๔๒
๓๓	นายอนุวัฒน์ สิงห์แก้ว		๐๘๐๔๙๕๒๒๙๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	เบอร์โทร
๓๔	นางกัญญา พึงแต่ตัว	กัญญา พึง	0927270969
๓๕	นางสมพร บุญยงค์	สมพร บุญยงค์	0827585566
๓๖	นางสาวจิราภรณ์ สมควร	จิราภรณ์ สมควร	080-13055868
๓๗	นางสาวฐานิศา ปันตาเทพ	ฐานิศา ปันตาเทพ	0832536981
๓๘	นางจันคำ อิสਮบูรณ์	จันคำ อิสอมบูรณ์	0942759139
๓๙	นางมาลี เครือวัลย์	มาลี เครือวัลย์	
๔๐	นางรัชนีย์ ปิมแปง	รัชนีย์ ปิมแปง	0931793478
๔๑	นางประภาศรี ขวัญทอง	ประภาศรี ขวัญทอง	061-6846806
๔๒	นางอุมาพร ห้อมหวาน	อุมาพร ห้อมหวาน	0854123484
๔๓	นางสมพร เสมอใจ	สมพร เสมอใจ	088-6141304
๔๔	นางบัวไย อ่องประกฤษ	บัวไย อ่องประกฤษ	0987492592
๔๕	นางจำเนียร บ้านคุ้ม	จำเนียร บ้านคุ้ม	089-8545582
๔๖	นางวิลัย ขันแก้ว	วิลัย ขันแก้ว	
๔๗	นางจันทร์สม ขันแก้ว	จันทร์สม ขันแก้ว	081-0328100
๔๘	นางสาวอธิการณ์ ศรีชุม	อธิการณ์ ศรีชุม	
๔๙	นางสาวเวสารัช จีชุม	จีชุม	0959825879
๕๐	นายสุรพล ศีเขียว	สุรพล ศีเขียว	080-8490520
๕๑	นางอัมพร แรกข้าว	อัมพร แรกข้าว	0987485948
๕๒	นางวัฒนา ชมภูรัตน์	วัฒนา ชมภูรัตน์	081-3878489
๕๓	นางพรรณี ธนาไชย	พรรณี ธนาไชย	089-6946671
๕๔	นางประทุม ณ เชียงใหม่	ประทุม ณ เชียงใหม่	096-1452169
๕๕	นางสาวมาลี จันทร์	มาลี จันทร์	08-11665998
๕๖	นายไกรวัน ศุภลักษณ์	ไกรวัน ศุภลักษณ์	086-4786968
๕๗	นางคำมี โภเมฆ	คำมี โภเมฆ	0872066558
๕๘	นางสาวบัวพันธ์ ประทุม	บัวพันธ์ ประทุม	096-1452169
๕๙	นางสาวพชราภรณ์ ศรีคำมูล	พชราภรณ์ ศรีคำมูล	0628301838
๖๐	นายสายัญ เหล่ากำคำ	สายัญ เหล่ากำคำ	0962829201
๖๑	นายสมศักดิ์ ไชยแวน	สมศักดิ์ ไชยแวน	064-7153405
๖๒	นายประภาส เตชะฤทธิ์	ประภาส เตชะฤทธิ์	08-99557418
๖๓	นางสาวกัทตราภูวนา ส่งกุล	กัทตราภูวนา ส่งกุล	
๖๔	นางพรใจ รุ่งเรืองอารีย์จิตต์	พรใจ รุ่งเรืองอารีย์จิตต์	081-651-2441
๖๕	นางเพ็ญศรี เอื้องเชียว	เพ็ญศรี เอื้องเชียว	
๖๖	นางสาวปาริษัตร ชูรักษ์	ปาริษัตร ชูรักษ์	0615877011



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ โทร.๐-๔๔๗๖-๑๔๐๑ ต่อ ๓๓
ที่ ลป ๕๒๔๐๑/- วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการศึกษาดูงาน โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

ตามที่เทศบาลตำบลหลวงเหนือ ได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานภาครัฐ และสามารถนำมาระบุกตัวใช้กับการปฏิบัติงานได้ ได้รับความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส ปลดล็อกทุจริตและประพฤติมิชอบ มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ได้ยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกรัก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานต่อไป ซึ่งได้กำหนดการจัดทำโครงการในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

บันทึก โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลดังต่อไปนี้
วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหลวงเหนือ จัดให้มีการฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ ในหัวข้อ ดังนี้

๑. หัวข้อ หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานภาครัฐ โดย ผศ.ดร.อนันต์ อุปสอด อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๒. หัวข้อ ความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน โดย นายกมพล ช่วงโชค รองนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

เวลา ๑๖.๐๐ น. ออกเดินทางจากเทศบาลตำบลหลวงเหนือ โดยรถโดยสารปรับอากาศ (ไม่ประจำทาง) เพื่อเดินทางไปทัศนศึกษาดูงาน

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานการบริหารจัดการที่ดีของเทศบาลเมืองจันทบุรี ณ สำนักงานเทศบาลเมืองจันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ศึกษาดูงานการบริหารจัดการที่ดี ความโปร่งใส ปลดล็อกทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสำสนามไชย อำเภอนาโยง จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตำบลกระเจาะ อำเภอนาโยง จังหวัดจันทบุรี

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อเสนอแนะ

๑. เที่นควรนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน เผยแพร่ให้กับชุมชนภายในท้องถิ่นตำบลหลวงเหนือ เพื่อเป็นการขยายผลในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๒. เที่นควรนำความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี ความโปร่งใส ปลดล็อกทุจริตและประพฤติมิชอบ และเศรษฐกิจพอเพียง ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน การปรับใช้ในชีวิตประจำวันและ พัฒนาท้องถิ่นต่อไป

(นางสาวจารุยา ชุมแสง)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายเสาวรัตน์ ชุมวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

– เน้นความโปร่งใสในการบริหารจัดการที่ดี ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ.

– สนับสนุนให้ชุมชนสามารถ自行จัดการและพัฒนาตัวเอง ตามศักยภาพที่มีอยู่

(นายเสาวรัตน์ ชุมวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

– เน้นการเฝ้าระวังและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด.

(นายกัมพล ช่วงโชติ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ

(นายพิพัฒ พงษ์ รุ่งเจริญ อารีจิตต์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

คำสั่งนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ

(นายณรงค์ เครื่อระยา)

นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ

รายงานสรุปผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลหลวงเนื้อ
อำเภอ光 จังหวัดลำปาง

บทนำ

การรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการในรูปแบบใหม่ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการจัดกิจกรรมฝึกอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และวิธีบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัล รวมถึงหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติราชการภายใต้เขตตำบลหลวงเหนือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนองตอบความต้องการของประชาชน

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลดังกล่าวจะ เป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลหลวงเหนือ และผู้ที่สนใจ เพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ ให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหลวงเหนือ ต่อไป

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๖ และระเบียบการบริหารราชการของกระทรวง ทบวง กรม องค์กรอื่นๆ ซึ่งในการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายดังกล่าวข้างต้นนี้ ต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อบำบัดทุกช่อง บำรุงสุข ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเป็นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จังหวัดและท้องถิ่น ซึ่งทุกคน ทุกภาคส่วนจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพ ให้มีความรู้ ความสามารถรับบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยน้อมนำพระราชบัญญัติ พระราชบัญญัตินายกิจและอัญเชิญพระบรมราชโองการ มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างยั่งยืน

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในด้านการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณูปโภค ให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ฯลฯ ประกอบกับแผนปฏิบัติราชการ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาองค์กรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลง ฯลฯ ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้กำหนดทิศทางของแผน คือ ให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ โดยอาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ คือ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติและการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสโลก การเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้กำหนดประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฯลฯ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ภาครัฐต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ต้องมีการบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจและทุกพื้นที่ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เทมาสกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ มีความทันสมัย มีบุคลากรภาครัฐที่เป็นคนเก่งและดี ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกรัก ความสามัคคี ความมั่นคงและเป็นมืออาชีพ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดทุจริตและประพฤติมิชอบ มีกฎหมายที่สอดคล้องกับบริบทต่างๆและมีเท่าที่จำเป็น และสุดท้ายมีกระบวนการยุติธรรมเคราะห์ทิมมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหลวงเนื้อ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อและให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบ้านเมือง ในด้านต่างๆ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติราชการ ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน รวมถึงได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงานในโครงการตามพระราชดำริ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานอย่างประสบผลสำเร็จ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา

บริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับการ มีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานภาครัฐ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้

๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับ ความโปร่งใส ปลดล็อกทรัพยากรและประพฤติมิชอบ

๔. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปมีค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต

๖. เพื่อศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานอย่างประสบผลสำเร็จเพื่อนำมา ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ประสานงานหน่วยงานต่างๆ ในการขอรับการสนับสนุนวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน

๓. ดำเนินการจัดทำโครงการ

๔. สรุปผลการดำเนินงานพร้อมทั้งรายงานปัญหา/อุปสรรค ให้ผู้บังคับบัญชา,rับทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

- จัดฝึกอบรม ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

- ศึกษาดูงานสถานที่ต่างๆ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ

๒. สถานที่ศึกษาดูงานจังหวัดจันทบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเนื้อ

งบประมาณ

ใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีงบประมาณตั้งจ่าย ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายปรากฏตามภาคผนวกแนบท้าย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐและสามารถนำมาระบุกตัวใช้กับการปฏิบัติงานได้

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส ปลดล็อกจริตและประพฤติมิชอบและสามารถนำมาระบุกตัวใช้กับการปฏิบัติงานได้

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต

๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานอย่างประสบผลสำเร็จมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานต่อไป

การประเมินผล

๑. โดยการสังเกตและติดตามผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตนเองอยู่เสมอ

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตาม การปฏิบัติงาน การบริหารงาน ตามแนวทางคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาคมสภากาชาดไทย ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ

๔. จำนวนข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาคมสภากาชาดไทย ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๗ – ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๔๕ น. รายงานตัวลงลงทะเบียน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหลวงเนื้อ

- เวลา ๐๙.๔๕ น. นายเสาวรัตน์ ชุมวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัดรักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลหลวงเนื้อได้กล่าวรายงานและชี้แจงวัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการฯ โดยมี นายณรงค์ เครือธราชา นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ เป็นผู้กล่าวเปิดงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังบรรยายในหัวข้อ หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานภาครัฐ โดย ผศ.ดร.อนันต์ อุปสอด อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง





หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การกิจหลักประการหนึ่งของสำนักงาน ก.พ.ร. คือการส่งเสริมให้ระบบราชการไทยนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน ตามเจตนาณฑ์ของมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีประกอบ ด้วย ๑๐ หลัก ได้แก่ หลักการ ตอบสนอง (Responsiveness) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/ Value for money) หลักความเสมอภาค (Equity) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) หลักการ ตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability) หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) และ หลักนิติธรรม (Rule of Law) อย่างไรก็ตาม อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ใน/pr> ๓/ ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๔๕ ได้มีข้อสังเกตว่าหลักธรรมาภิบาลของ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลักดังกล่าว เป็นหลักที่จำกัด จึงควรจัดกลุ่มใหม่ (Regroup) โดยรวมเรื่องที่ เกี่ยวข้องไว้ด้วยกันเป็นหมวดหมู่ เพื่อให้เป็นหลักการที่ง่ายต่อความเข้าใจและการนำไปปฏิบัติ และให้นำเสนอต่อ ก.พ.ร. และคณะรัฐมนตรี เพื่อประกาศใช้ต่อไป สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม และหารือในเบื้องต้นกับ ประธาน อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม) เพื่อนำมา ประกอบการปรับปรุงหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ใหม่ ให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น สะดวกต่อการจัดทำ และการนำไปปฏิบัติ รวมทั้งมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพบริบทของประเทศไทย โดยได้นำเอาประเด็นที่มี ความสัมพันธ์กับเรื่องที่ดี ๑๐ หลักดังกล่าว นอกจากนี้ยังได้ให้ความสำคัญในเรื่องความรับผิดชอบทางการ บริหาร โดยเพิ่มเติมในเรื่องการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นไปตามบทบัญญัติของ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ซึ่งได้กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทไว้ด้วย

จากผลการศึกษาดังกล่าว ทำให้ได้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) ซึ่งประกอบด้วย ๕ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย ดังนี้ ๑) การบริหารจัดการภาครัฐใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) และ หลักการตอบสนอง (Responsive) ๒) ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วยหลักการ รับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักนิติธรรม (Rule of Law) และ หลักความเสมอภาค (Equity) ๓) ประชาธิชุมชน (Participatory State) ประกอบด้วย หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) และ หลักการมีส่วนร่วม/การมุ่งเน้นฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) ๔) ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วยหลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics) ต่อมา อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ใน/pr> ๔/๒๕๔๕ เมื่อ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ได้พิจารณาเห็นชอบข้อเสนอ แผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาค ราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน และเห็นชอบ หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) ซึ่งประกอบด้วย ๕ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อยดังกล่าวข้างต้นและ โดยที่ในบริบทของประเทศไทยอาจไม่สามารถใช้แนว ทางฉันทามติกับทุกเรื่องได้ จึงเป็นควรรวมหลักนี้ไว้กับ หลักการมีส่วนร่วม และปรับถ้อยคำเป็นหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/ Consensus Oriented) แสดงหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) ดังภาพ ต่อไปนี้ ๓ แผนภาพแสดงหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) และ ก.พ.ร.ใน/pr> ๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติเห็นชอบ

ข้อเสนอ แผนการส่งเสริมและพัฒนารัฐบาลในภาคราชการเพื่อ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน และให้นำเสนอคณะกรรมการต่อไป โดยหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) เป็นส่วนหนึ่งในข้อเสนอแผนการส่งเสริมฯ ดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการต่อไปนี้ได้มีมติ เห็นชอบแล้ว สำหรับความหมายของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) เพื่อการบริหารกิจการ ๔ บ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยที่หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) เป็นส่วนหนึ่งในข้อเสนอแผนการส่งเสริมฯ ที่คณะกรรมการต่อไปนี้ได้มีมติเห็นชอบแล้ว สำหรับความหมายของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย มีดังนี้

๑) การบริหารจัดการภาครัฐใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

- ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากร้อย่างประหยัด เกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องมีการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก ลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและ ไม่มีความจำเป็น
- ประสิทธิผล (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางแผนอย่างมีระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้น ผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมี คุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความ คาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกัน ได้อย่างเหมาะสม

๒) ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

- ภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้อง สามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดવาระการรายงานความก้าวหน้าและ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณ ให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียม ระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

- เปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้ รับทราบ อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางแผนระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

- หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

- ความเสมอภาค (Equity) หมาย ถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการ แบ่งแยกด้านชาติพันธุ์ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความ เท่าเทียมกัน ของการเข้าถึงบริการสาธารณะของ กลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๓) ประชาธิรัฐ (Participatory State) ประกอบด้วย

● การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบ โดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

● การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและ การดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและการกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาค ส่วนอื่นๆ ในสังคม

๔) ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย

● คุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกรักษา รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็น ไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้ง ยึดมั่น ในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการ เมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจารยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย ๘ ประการ (I AM READY) ได้แก่

- I - Integrity ซึ่งสัตย์และกล้ามั่นหยัດในสิ่งที่ถูกต้อง
- A - Activeness ทำงานเชิงรุก คิดเชิงบวกและมีจิตบริการ
- M - Morality มีศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม
- R - Responsiveness คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นที่ตั้ง
- E - Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ
- A - Accountability ตรวจสอบได้
- D - Democracy ยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย
- Y - Yield มุ่งผลสัมฤทธิ์

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานภาครัฐ

การมีส่วนร่วม (Participation) ตามพจนานุกรมอังกฤษฉบับอ็อกฟอร์ด ได้ให้คำนิยามไว้ว่า “เป็นการมีส่วน (ร่วมกับคนอื่น) ในการกระทำบางอย่างหรือบางเรื่อง” คำว่า การมีส่วนร่วม โดยมากมักจะใช้ในความหมายตรงข้ามกับคำว่า “การเมินเฉย (Apathy)” ฉะนั้น คำว่าการมีส่วนร่วมตามความหมายข้างต้น จึงหมายถึง การที่บุคคลกระทำการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือในประเด็นที่บุคคลนั้นสนใจ ไม่ว่าเขาจะได้ปฏิบัติการเพื่อแสดงถึงความสนใจอย่างจริงจังหรือไม่ก็ตาม และไม่จำเป็นที่บุคคลนั้นจะต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมนั้นโดยตรงก็ได้ แต่การมีทัศนคติ ความคิดเห็น ความสนใจ ห่วงใย กีฬาเพื่อแล้วที่จะเรียกว่าเป็นการมีส่วนร่วมได้ และยังได้ให้คำจำกัดความของการมีส่วนร่วมของประชาชนว่า “การมีส่วนร่วมของประชาชน” หมายถึง การที่กลุ่มประชาชน หรือกระบวนการที่สมาชิกของชุมชนที่กระทำการออกแบบมาในลักษณะของการทำงานร่วมกัน ที่จะแสดงให้เห็นถึงความต้องการร่วม ความสนใจร่วม มีความต้องการที่จะบรรลุถึงเป้าหมายร่วมทางเศรษฐกิจและสังคมหรือการเมือง หรือการดำเนินการร่วมกันเพื่อให้เกิดอิทธิพลต่อรองอำนาจ มติชน ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม หรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดอิทธิพลต่อรองอำนาจทางการเมือง เศรษฐกิจ การปรับปรุงสถานภาพทางสังคมในกลุ่มชุมชน^[๑]

นอกจากนี้ ยังมีนักวิชาการอีกหลายท่านที่ได้ให้หินยามคำว่า “การมีส่วนร่วมของประชาชน” ไว้ เช่น เจมส์ แอล เครยัน ได้กำหนดความหมายของการมีส่วนร่วมของประชาชนว่า เป็นกระบวนการที่รวมรวมเอาความท่วงทั้งมวล ความต้องการ และค่านิยมต่าง ๆ ของสาธารณะนิเวอญูในกระบวนการตัดสินใจของรัฐและเอกชน เป็นการสื่อสารสองทาง และเป็น การมีปฏิสัมพันธ์ที่มีเป้าหมายเพื่อการตัดสินใจที่ดีกว่าและที่ได้รับการสนับสนุนจากสาธารณะ^[๒]

ศ.ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโนย และ ดร.ภวิลดี บุรีกุล กล่าวถึง การมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมว่า หมายถึง การที่อำนาจในการตัดสินใจไม่ควรเป็นของกลุ่มคนจำนวนน้อย แต่อำนาจควรได้รับการจัดสรรในระหว่าง ประชาชน เพื่อทุก ๆ คนได้มีโอกาสที่จะมีอิทธิพลต่อการจัดการส่วนรวม^[๓]

คณีนิจ ศรีบัวเอี่ยม และคณะ ให้ความหมายการมีส่วนร่วมของประชาชน (Public Participation) หมายถึง การกระจายโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมือง และการบริหารเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ร่วมทั้ง การจัดสรรงรรษพยากรของชุมชนและของชาติ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน โดยการให้ ข้อมูล แสดงความคิดเห็นให้คำแนะนำปรึกษาเรื่องวางแผน ร่วมปฏิบัติรวมตลอดจนการควบคุมโดยตรงจากประชาชน^[๔]

ปัจมานะ สรุปกำปัง ได้สรุปความหมายของการมีส่วนร่วมของประชาชนไว้ในรายงานการศึกษา เรื่อง การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะว่าหมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีสิทธิในกระบวนการนโยบาย สาธารณะทั้งในด้านการให้และรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

การร่วมตัดสินใจ ทั้งในขั้นตอนการเริ่มนโยบาย การจัดทำแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมที่อาจมีผลกระทบต่อ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม การวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งการปฏิบัติ การติดตาม และประเมินผลตามนโยบายแผนงานโครงการหรือกิจกรรมนั้น^[๕]

ประโยชน์ของการมีส่วนร่วมของประชาชน^[๖]

๑. คุณภาพของการตัดสินใจดีขึ้น เนื่องจากกระบวนการปรึกษาหารือกับสาธารณะจะช่วยสร้างความ กระจุ่งให้กับวัตถุประสงค์และความต้องการของโครงการหรือนโยบาย และปอยครั้งที่การมีส่วนร่วมของประชาชน นำมาสู่การพิจารณาทางเลือกใหม่ ๆ ที่น่าจะเป็นคำตอบที่มีประสิทธิผลที่สุดได้

๒. ใช้ต้นทุนน้อยและลดความล่าช้าลง แม้ว่าการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมจะต้องใช้เวลาและ มีค่าใช้จ่ายมากกว่าการตัดสินใจฝ่ายเดียว แต่การตัดสินใจฝ่ายเดียวที่ไม่คำนึงถึงความต้องการแท้จริงของประชาชนนั้น อาจนำมาซึ่งการโต้แย้งคัดค้านหรือการฟ้องร้องกัน อันทำให้ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงในระยะยาว เกิดความล่าช้า และความ ล้มเหลวของโครงการได้ในที่สุด

๓. การสร้างฉันทามติ การมีส่วนร่วมของประชาชนจะสร้างข้อตกลงและข้อผูกพันอย่างมั่นคงในระยะยาว ระหว่างกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน ช่วยสร้างความเข้าใจระหว่างกลุ่มต่าง ๆ ลดข้อโต้แย้งทางการเมืองและช่วยให้เกิด ความชอบธรรมต่อการตัดสินใจของรัฐบาล

๔. การนำไปปฏิบัติง่ายขึ้น การเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำให้ประชาชนมีความรู้สึกของการเป็น เจ้าของ การตัดสินใจนั้น และทันทีที่การตัดสินใจได้เกิดขึ้น พากขา ก็ยกเห็นมั่นเกิดผลในทางปฏิบัติ และยังอาจเข้ามา ช่วยกันอย่างกระตือรือร้นอีกด้วย

๕. การหลีกเลี่ยงการเผชิญหน้าที่เลวร้ายที่สุด เพราะการเปิดโอกาสให้ฝ่ายต่าง ๆ เข้ามาแสดงความต้องการ และข้อห่วงกังวลตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ จะช่วยลดโอกาสของการโต้แย้งและการแบ่งฝ่าย ที่จะเป็นปัจจัยให้เกิดการเผชิญหน้าอย่างรุนแรงได้

๖. การคงไว้ซึ่งความน่าเชื่อถือและความชอบธรรม เนื่องจากกระบวนการตัดสินใจที่โปร่งใสและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม จะสร้างความน่าเชื่อถือต่อสาธารณะและเกิดความชอบธรรมโดยเฉพาะเมื่อต้องมีการตัดสินใจในเรื่องที่มีการโต้แย้งกัน

๗. การคาดการณ์ความห่วงกังวลและทัศนคติของสาธารณะ เพราะเมื่อเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้มำทำงานร่วมกับสาธารณะในกระบวนการมีส่วนร่วม พวกรเข้าจะได้รับรู้ถึงความห่วงกังวล และมุ่งมองของสาธารณะต่อการทำงานขององค์กร ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่สามารถคาดการณ์ปัญหาระบบทอบสนองของสาธารณะต่อกระบวนการและการตัดสินใจขององค์กรได้

๘. การพัฒนาภาคประชาสังคม ประโยชน์อย่างหนึ่งของการมีส่วนร่วมของประชาชนคือ ทำให้ประชาชนมีความรู้ทั้งในส่วนของเนื้อหาโครงการและกระบวนการตัดสินใจของรัฐ รวมทั้งเป็นการฝึกอบรมผู้นำ และทำให้ประชาชนได้เรียนรู้ทักษะการทำงานร่วมกันเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต

เงื่อนไขพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของประชาชน^[๗] มี ๓ ประการ คือ

๑. การมีอิสระภาพในการเข้าร่วม หมายถึง การเข้าร่วมต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ

๒. ความเสมอภาคในการเข้าร่วมกิจกรรม หมายถึง ทุกคนที่เข้าร่วมต้องมีสิทธิเท่าเทียมกัน

๓. ผู้เข้าร่วมต้องมีความสามารถพิเศษที่จะเข้าร่วมกิจกรรม หมายถึง มีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ แต่หากกิจกรรมที่กำหนดไว้มีความซับซ้อนเกินความสามารถของกลุ่มเป้าหมาย ก็จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพให้พวกรเขาสามารถเข้ามามีส่วนร่วมได้

ระดับขั้นการมีส่วนร่วมของประชาชน^[๘]

การแบ่งระดับขั้นการมีส่วนร่วมของประชาชนอาจแบ่งได้หลายวิธี ขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์และความลุ่มหลงของการแบ่งเป็นสำคัญ โดยมีข้อพึงสังเกตคือ ถ้าระดับการมีส่วนร่วมต่ำ จำนวนประชาชนที่เข้ามีส่วนร่วมจะมาก และยิ่งระดับการมีส่วนร่วมสูงขึ้นเพียงใด จำนวนประชาชนที่เข้ามีส่วนร่วมก็จะลดลงตามลำดับ ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนเรียงตามลำดับจากต่ำสุดไปทางสูงสุด ได้แก่

๑. ระดับการให้ข้อมูล เป็นระดับต่ำสุด และเป็นวิธีการที่ง่ายที่สุดของการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้วางแผนโครงการกับประชาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อมูลแก่ประชาชน โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น การแผลงข่าว การแจกข่าวสาร และการแสดงนิทรรศการ เป็นต้น แต่ไม่เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือเข้ามาเกี่ยวข้องได้ ๆ

๒. ระดับการเปิดรับความคิดเห็นจากประชาชน เป็นระดับขั้นที่สูงกว่าระดับแรก กล่าวคือ ผู้วางแผนโครงการจะเชิญชวนให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น เพื่อเป็นข้อมูลในการประเมินข้อดีข้อเสียของโครงการอย่างชัดเจนมากขึ้น เช่น การจัดทำแบบสอบถามก่อนริเริ่มโครงการต่าง ๆ หรือการบรรยายและเปิดโอกาสให้ผู้ฟังแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการนั้น ๆ เป็นต้น

๓. ระดับการปรึกษาหารือ เป็นการเจรจาอย่างเป็นทางการระหว่างผู้วางแผนโครงการและประชาชน เพื่อประเมินความก้าวหน้าหรือระบุประเด็นข้อสงสัยต่าง ๆ เช่น การจัดประชุม การจัดสัมมนาใช้ปฎิบัติการและการเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น

๔. ระดับการวางแผนร่วมกัน เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ผู้วางแผนโครงการกับประชาชนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการวางแผนเตรียมโครงการ และผลที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินการโครงการ หมายความว่าจะใช้สำหรับการพิจารณาประเด็นที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีข้อโต้แย้งมาก เช่น การใช้กลุ่มที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การใช้ออนุญาโตตุลาการเพื่อแก้ปัญหาข้อขัดแย้ง และการเจรจาเพื่อหาทางประนีประนอมกัน เป็นต้น

๕. ระดับการร่วมปฏิบัติ เป็นระดับที่ผู้รับผิดชอบโครงการกับประชาชนร่วมกันดำเนินโครงการ เป็นขั้นการนำโครงการไปปฏิบัติร่วมกันเพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๖. ระดับการควบคุมโดยประชาชน เป็นระดับสูงสุดของการมีส่วนร่วมโดยประชาชน เพื่อแก้ปัญหา ข้อขัดแย้งที่มีอยู่ทั้งหมด เช่น การลงประชามติ แต่การลงประชามติจะสะท้อนถึงความต้องการของประชาชนได้ดีเพียงใด ขึ้นอยู่กับความชัดเจนของประเด็นที่จะลงประชามติและการกระจายข่าวสารเกี่ยวกับข้อดีข้อเสีย ของประเด็นดังกล่าวให้ประชาชนเข้าใจอย่างสมบูรณ์และทั่วถึงเพียงใด โดยในประเทศไทยมีการพัฒนาทางการเมืองแล้ว ผลของการลงประชามติจะมีผลบังคับให้รัฐบาลต้องปฏิบัติตาม แต่สำหรับประเทศไทยนั้น รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน บัญญัติให้ ผลของการประชามติมีทั้งแบบที่มีข้อบุคคลโดยเสียงข้างมาก และแบบที่เป็นเพียงการให้คำปรึกษาแก่ คณะกรรมการตัดสินใจไม่มีผลบังคับให้รัฐบาลต้องปฏิบัติตามแต่อย่างใด

ปัญหาที่เป็นอุปสรรคของการมีส่วนร่วม^[๑๐]

๑. เจ้าหน้าที่ภาครัฐและประชาชนขาดการรับรู้เกี่ยวกับแนวคิด และความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. โครงสร้างกฎหมายและกระบวนการโยบายยังไม่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมอย่างเพียงพอ

๓. การขาดแคลนผู้มีทักษะในการใช้เครื่องมือสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. ปัญหารွ่องวัฒนธรรมการเมืองและความพร้อมของประชาชน

๕. ปัญหาด้านความพร้อมของภาครัฐ

๖. การไม่มีตัวชี้วัดที่ชัดเจน ที่จะบอกให้ทราบว่าประชาชนมีส่วนร่วมแล้วหรือยัง หรือหน่วยงานของรัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากน้อยเพียงใด ทำให้ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถทำงานให้ดีขึ้นได้ เพราะไม่มีมาตรฐานในการทำงานที่ชัดเจน

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังบรรยายในหัวข้อ ความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน โดย นายกัมพล ช่วงโชค รองนายกเทศมนตรีตำบลหลวงเนื้อ





๑. ความโปร่งใส ปลดทุจริต

ความโปร่งใส (ทางการเมือง) (Political Transparency) หมายถึง ความสามารถของประชาชนในระบบประชาธิปไตยที่จะเข้าถึง และอภิปรายเกี่ยวกับข้อเท็จจริง เอกสาร และข้อมูลเกี่ยวกับการตัดสินใจดำเนินนโยบายสาธารณะ การใช้อำนาจบริหารประเทศของรัฐบาลและทางราชการ ตลอดจนการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง และในระบบราชการ โดยที่มาของคำว่าความโปร่งใสเนี้มมาจากความหมายในทางวิทยาศาสตร์ภาษาอังกฤษที่นำไปใช้อธิบายคุณลักษณะของวัตถุที่มีคุณสมบัติ “โปร่งใส” คือ วัตถุที่แสดงสว่างสามารถถอดผ่านพิวของวัตถุทำให้สามารถมองทะลุพื้นพิวของวัตถุได้นั่นเอง แต่อย่างไรก็ตาม ความหมายในเชิงการเมืองยังมีความหมายที่ลึกกว่าแค่เพียงการมองเห็นการทำงานของรัฐบาล และราชการ แต่ยังรวมถึงการที่ประชาชนสามารถเข้าใจ มีส่วนร่วม และควบคุมตรวจสอบการทำงานของรัฐบาลได้อีกด้วย (Kurian, ๒๐๑๑: ๑๖๔)[๑]

๒. ประพฤติมิชอบ

ประพฤติมิชอบ หมายความว่า การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบคำสั่ง หรือมติคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดินซึ่งมิใช่การทุจริตต่อหน้าที่

๓. คุณธรรม

คุณธรรม เป็นนามธรรมเป็นเรื่องของจิตที่มีหน้าที่คิด ตามสิ่งต่างๆที่มาระบุ เช่น ตาเห็นรูป หูได้ยินเสียง จมูกได้กลิ่น ลิ้นลิ้มรส กาย สัมผัส เย็น ร้อน อ่อน แข็ง ใจเป็นทุกข์ เป็นสุข ทำให้คิดถึงอดีต ปัจจุบันและอนาคต วนเวียนอยู่อย่างนี้ตลอดไป เพราะเป็นธรรมชาติของจิตที่มี หน้าที่คิด

คุณ ในข้อนี้ หมายถึง ความคิดที่ดี มีประโยชน์ ต่อตนเองและผู้อื่น

ธรรม ในข้อนี้ หมายถึง คำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า พระองค์ท่านตรัสสอนตามธรรมชาติที่เกิดขึ้นมาแล้ว กับมวลมนุษย์และสัตว์ ทั้งหลายที่อยู่ร่วมกันในโลกนี้

คุณธรรม หมายถึง ธรรมชาติที่เป็นคุณ เป็นประโยชน์ ซึ่งธรรมชาติของมนุษย์มีชีวิต จิตใจ มีสติ ปัญญา มีความรู้สึกนึกคิดที่ดีกันทุกคน หรือที่ เรียกว่า “ คิดดี ” ส่วนจะมีมากหรือมีน้อยแตกต่างกันไป

ผู้ที่มีคุณธรรม หมายถึง ผู้ที่มีสติ ปัญญาดีรู้ผล ชอบ ชั่ว ดีร้าย บุญ คุณ โทษ เชื่อว่าทำดีได้ ทำชั่ว ได้ชั่ว คิดแต่สิ่งที่ดีมีประโยชน์ต่อตนเอง และผู้อื่น รวมทั้งประเทศชาติบ้านเมือง หรือได้ศึกษาและปฏิบัติตาม ประธรรมคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาดีแล้ว เรียกว่าเป็น ผู้มีคุณธรรม ประจำใจ

ตัวอย่างผู้ที่มีคุณธรรม ผู้ที่มีคุณธรรม หมายถึงผู้ที่มีความเมตตา กรุณา คือมีความรัก ความสงสาร มีจิตใจ โอบอ้อมอารี เอื้อเพื่อเพื่อแผ่ มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีความกตัญญูรักคุณ พ่อแม่ ครู อาจารย์ และชาติศาสนा พระมหาภัตtriy วิจิตใจอันสูงส่ง มีหริโโตรตตปปะ มีความละอายต่อ บaba มีความเกรงกลัวต่อบaba ไม่ดูถูกเหยียดหยาม ผู้ที่ด้อยกว่า มีจิตสำนึกอันดี ประพฤติดีเป็นคนดีเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างความเจริญรุ่งเรืองให้กับตนเองและผู้อื่น รวมทั้งประเทศชาติบ้านเมือง นี้คือตัวอย่างผู้ที่ “ มีคุณธรรมประจำใจ ”

ตัวอย่างผู้ที่ขาดคุณธรรม หมายถึง ผู้ที่มีสติ ปัญญา�้อย ขาดความเมตตา กรุณา ไม่มีความรัก ไม่มีความสงสารต่อผู้ใด ขาดหิริโโตรตตปปะ ไม่มี ความละอายต่อบaba ไม่มีความเกรงกลัวต่อบaba ไม่เชื่อคำสอนของพระผู้มีพระภาคเจ้า ไม่เชื่อเรื่องกฎแห่งกรรม ไม่เชื่อว่าทำดีได้ ทำชั่วได้ชั่ว ไม่เชื่อว่ามีชาติ ก่อน มีชาติหน้า ไม่ได้ศึกษาและปฏิบัติตาม ประธรรมคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า จิตถูกกิเลส คือความโลภ ความโกรธ ความ หล ครอบงำ คิดแต่สิ่งชั่วร้าย เท็จแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม สร้างความเดือดร้อนให้กับตนเองและผู้อื่น รวมทั้งประเทศชาติบ้านเมือง ถือว่าผู้นั้นมีธรรมชาติที่เป็นโทษ หรือเรียกว่า “ ขาดคุณธรรมประจำใจ ” นี้คือ

ตัวอย่างผู้ที่ขาดคุณธรรม ซึ่งเป็นเพียงตัวอย่างหนึ่งเท่านั้น ยังมีคำสอนของพระพุทธเจ้าอีกมากมายที่ผู้ใดนำมาปฏิบัติตามแล้ว จะทำให้เกิดคุณธรรมแก่ตนเอง

๔. จริยธรรม

จริยธรรม เป็นรูปธรรม เป็นเรื่องของการแสดงออกทางกาย ทางวาจา

จริย หมายถึง การแสดงออกทางกาย ทางวาจา ของมนุษย์

ธรรม ในข้อนี้หมายถึง ธรรมชาติของมนุษย์ที่มีกาย วาจา เป็นสื่อภาษาที่ใช้ในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

จริยธรรม หมายถึงการแสดงออกทางกาย ทางวาจา

การแสดงออกทางกาย คือ ทำแต่สิ่งที่ดีมีประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น รวมทั้งประเทศชาติบ้านเมือง เรียกว่า “ ทำดี ”

การแสดงออกทางวาจา คือพูดแต่เรื่องที่ดีมีประโยชน์ต่อตนเอง และผู้อื่นที่เรียกว่า “ พูดดี ”

ผู้มีจริยธรรม หมายถึงผู้ที่มีสติปัญญาดีแสดงออกในสิ่งที่ดีงามทางกาย ทางวาจา เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น รวมทั้งประเทศชาติ บ้านเมือง หรือผู้ที่ได้รับการอบรมสั่งสอน จากพระธรรมคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า มีความสำรวมทางกาย ทางวาจาดีแล้ว เรียกว่าผู้นั้นมี “ จริยธรรม ”

ตัวอย่างผู้ที่มีจริยธรรม ผู้ที่มีจริยธรรม คือผู้ที่มีกิริยาวาจาสุภาพ เรียบร้อย อ่อนน้อมถ่อมตน การแสดงออกทางกาย เช่น แต่งตัวสุภาพ เรียบร้อย ถูกกาลเทศะ ตามขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงามของไทย ไม่แสดงกริยากระด้าง กระเดื่อง ใช้วาจา สุภาพอ่อนโยน ไม่พูดปด ไม่พูดคำหยาบ ไม่ พูดเพ้อเจ้อ ไม่พูดส่อเสียด ให้ผู้อื่นต้องเสียใจ นึกถึงตัวอย่างผู้ที่ มีจริยธรรม คือการพูดดี ทำดีกับประกอบกรรมดี วาจาพูดแต่เรื่องที่ดีมีประโยชน์ ที่เรียกว่า “ พูดดี ทำดี ”

ตัวอย่างของผู้ที่มีและขาด คุณธรรม จริยธรรม

๑. ผู้ที่มีคุณธรรม และมีจริยธรรม

๒. ผู้ที่ขาดคุณธรรม และขาดจริยธรรม

๓. ผู้ที่มีคุณธรรม แต่ขาดจริยธรรม

๔. ผู้ที่ขาดคุณธรรม แต่ไม่มีจริยธรรม

(๑) ตัวอย่างผู้ที่มีคุณธรรมและมีจริยธรรม หมายถึงผู้ที่มีสติปัญญาดี มีจิตใจบริสุทธิ์ มีความเมตตากรุณา คือ มีความรัก มีความสงสาร ปรารถนา ให้ผู้อื่นเป็นสุข มีหิริโตตปติ มีความละอายต่อบาป มีความเกรงกลัวต่อบาป มีขันติสรจจะ มีความอดทน มีความสงบเสงี่ยม ไม่คิดชั่ว ไม่พูดชั่ว ไม่ใช้ กาfully วาจา ไปทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพราะกลัวว่าจะเป็นบาป เป็นโทษ ติดตัวตามตนไปใบ.cn แต่ชาติต่อ ๆ ไป จึงคิดแต่เรื่องที่ดี พูดแต่คำที่ดี ทำแต่สิ่งที่ดี เรียกว่าเป็น ผู้ที่ “ มีคุณธรรม จริยธรรม ”

(๒) ตัวอย่างผู้ที่ขาดคุณธรรมและขาดจริยธรรม หมายถึงผู้ที่มีสติ ปัญญาดี ไม่เชื่อฟังคำสอนของพระผู้มีพระภาคเจ้า จิตอยู่ใต้อำนาจของกิเลส คือ ความโลภ ความโกรธ ความหลง ครอบงาจิตใจ จึงไม่มีคุณธรรม ประจำใจ เป็นเหตุให้ขาดความเมตตา กรุณา ไม่มีความรัก ไม่มีความสงสาร ขาดหิริโตตปติ ไม่ มีความละอายต่อบาป ไม่เกรงกลัวต่อบาป ไม่มีขันติสรจจะ ไม่มีความอดทน ไม่มีความสงบเสงี่ยม ไม่รู้บาป บุญ คุณ โทษ ไม่รู้ผิด ชอบชั่ว ดี มีความเห็นแก่ ตัว เอาอวดเอารือยบผู้อื่น จะคิด จะพูด จะทำ ก็ไม่เกรงกลัวความเดือดร้อน จะเกิดขึ้นกับตนเองและผู้อื่น รวมทั้งประเทศชาติบ้านเมือง คิดชั่ว พูดชั่ว ทำชั่ว ได้ทุกเวลาทุกโอกาส นี้คือตัวอย่างของผู้ที่ “ ขาดคุณธรรมและขาดจริยธรรม ”

๓) ตัวอย่างผู้ที่มีคุณธรรมแต่ขาดจริยธรรม หมายถึงผู้ที่มีความคิดดี มีความเมตตา กรุณา คือ มีความรัก ความส่งสาร มีความคิดที่จะช่วยเหลือเพื่อแผ่ ต่อผู้อื่น ถือว่าผู้นั้น มีคุณธรรมประจำใจ แต่การแสดงออกทาง กิริยา วาจา ตรงข้ามกับความรู้สึกนึกคิด แสดงกิริยา วาจา ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รู้จัก การเทศ พูดปด พูดคำหยาบ พูดเพ้อเจ้อ พูดส่อเสี้ยดให้ผู้อื่นเสียหาย ถือว่าผู้นั้น ขาดจริยธรรม นี้คือตัวอย่างของ ผู้ที่ “มีคุณธรรมแต่ขาดจริยธรรม”

๔) ตัวอย่างผู้ที่ขาดคุณธรรมแต่มีจริยธรรม หมายถึงผู้ที่มีสติปัญญา�้อย ขาดคุณธรรมประจำใจคือ ขาดความเมตตา กรุณา ไม่มีความรัก ไม่มีความส่งสาร มีจิตใจโลหิตร้ายหารุณ เท็นแก่ตัว ไม่สนใจช่วยเหลือผู้อื่น ถือว่า เป็นผู้ที่ขาดคุณธรรมประจำใจ แต่การแสดงออกทางกาย ทางวาจา ตรงกันข้ามกับ ความรู้สึกนึกคิดของจิตใจ แสดง กิริยาวาจาที่สุภาพเรียบร้อย ช่วยเหลือผู้อื่นอย่างไม่เต็มใจ เสแสร้งแกลงพูดดีใช้瓦าจาที่ไฟเราะ ซึ่งไม่ตรงกับใจหรือที่ เรียกกัน ว่า “ปากกับใจไม่ตรงกัน” ถือว่าเป็นผู้ที่มีจริยธรรม นี้คือตัวอย่างของผู้ที่ “ขาดคุณธรรมแต่มีจริยธรรม”

พระฉะนั้น ผู้ที่จะมีคุณธรรม และจริยธรรมนั้น บางคนมีคุณธรรมและจริยธรรม มาจากอดีตชาติคือ เป็นผู้ที่มีอุปนิสัยใจคอตีแต่จะมีมากน้อยแตกต่าง กัน ผู้ใดมีมาก ก็จะสามารถศึกษาและปฏิบัติตามคำสอนของ องค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าได้เร็ว เข้าใจในคำสอนมากขึ้น เรียกว่าผู้นั้น มีคุณธรรม จริยธรรม สูง ส่วนผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรมจากอดีตชาติมาน้อย ต้องพยายามศึกษาและปฏิบัติตามให้เกิดคุณธรรมตามคำสอนในบทนั้น ๆ ผู้ใด ได้ศึกษาและปฏิบัติตาม ได้มาก ผู้นั้นย่อมมีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น เพราะคำสอนของพระผู้มีพระภาคเจ้า ล้วนเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมทั้งสิ้น แล้วแต่ท่านจะเลือกคำสอนบทใด มาปฏิบัติให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม ให้กับตนเอง และยังสามารถนำไปอบรมสั่งสอน ให้ผู้อื่นมีคุณธรรม และจริยธรรมตามได้อีกด้วย

การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

เศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นให้ผู้ผลิต หรือผู้บริโภค พยายามเริ่มต้นผลิต หรือบริโภคภายใต้ขอบเขต ข้อจำกัดของรายได้ หรือทรัพยากรที่มีอยู่ไปก่อน ซึ่งก็คือ หลักในการลดการพึ่งพา เพิ่มขีดความสามารถในการควบคุม การผลิตได้ด้วยตนเอง และลดภาระการเสียจากการไม่สามารถควบคุมระบบตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เศรษฐกิจ พอเพียงมีใช้หมายความถึง การกระเบียดกระเสียนจนเกินสมควร หากแต่อาจฟุ่มเฟือยได้เป็นครั้งคราวตามอัตภาพ แต่คนส่วนใหญ่ของประเทศไทย มักใช้จ่ายเกินตัว เกินฐานะที่ทำมาได้

เศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปสู่เป้าหมายของการสร้างความมั่นคงในทางเศรษฐกิจได้ เช่น โดย พื้นฐานแล้ว ประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม เศรษฐกิจของประเทศไทยจึงควรเน้นที่เศรษฐกิจการเกษตร เน้นความ มั่นคงทางอาหาร เป็นการสร้างความมั่นคงให้เป็นระบบเศรษฐกิจในระดับหนึ่ง จึงเป็นระบบเศรษฐกิจที่ช่วยลดความ เสี่ยง หรือความไม่มั่นคงทางเศรษฐกิจในระยะยาวได้

เศรษฐกิจพอเพียง สามารถประยุกต์ใช้ได้ในทุกระดับ ทุกสาขา ทุกภาคของเศรษฐกิจ ไม่จำเป็นจะต้อง จำกัดเฉพาะแต่ภาคการเกษตร หรือภาคชนบท แม้แต่ภาคการเงิน ภาคอสังหาริมทรัพย์ และการค้าการลงทุนระหว่าง ประเทศ โดยมีหลักการที่คล้ายคลึงกันคือ เน้นการเลือกปฏิบัติอย่างพอประมาณ มีเหตุมีผล และสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ตนเองและสังคม

การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริพอเพียง

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเข้าใจถึงสุภาพสังคมไทย ดังนั้น เมื่อได้พระราชทานแนว พระราชดำริ หรือพระบรมราโชวาทในด้านต่างๆ จะทรงคำนึงถึงวิถีชีวิต สภาพสังคมของประชาชนด้วย เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางความคิด ที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งในทางปฏิบัติได้

แนวทางการดำเนินชีวิตแบบเพียง

๑. ยึดความประทัยด้วยตัดถอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดลงความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
๒. ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
๓. ละเลิกการแสวงหาผลประโยชน์และแข่งขันกันในทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่าง รุนแรง
๔. ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวยให้ความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ
๕. ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดลงสิ่งชั่ว ประพฤติตามหลักศาสนา

บทสรุป

แนวโน้มของระบบประชาธิปไตยซึ่งกำลังดำเนินไปในทุกวันนี้ การเพิ่มขึ้นของการให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจของรัฐบาลถูกยกเป็นนิยามของประชาธิปไตย ทำให้การมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมาย หรือเป็นสิ่งที่จะต้องกระทำการตัดสินใจของรัฐบาล รวมทั้งยังถือเป็นเงื่อนไขที่จะต้องจัดให้มีก่อนการพิจารณาให้ทุนในโครงการพัฒนาเศรษฐกิจระหว่างประเทศของธนาคารโลก และธนาคารอื่นในภูมิภาค นอกจากภาครัฐแล้ว บริษัทเอกชนจำนวนมากได้ดำเนินโครงการกรรมส่วนร่วมของประชาชนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการตัดสินใจเกี่ยวกับการหาที่ตั้งโครงการ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม หรือการเยียวยาแก้ไขแก่ผู้ได้รับผลกระทบ เพื่อให้โครงการที่จะจัดทำขึ้นได้รับการยอมรับและสนับสนุนจากประชาชนอย่างแท้จริง

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานการบริหารจัดการที่ดีของเทศบาลเมืองจันทบุรี ณ สำนักงานเทศบาลเมืองจันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี





-๑๙-

- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. - ศึกษาดูงานการบริหารจัดการที่ดี ความโปร่งใส ปลดดุลย์และ
ประพฤติมิชอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสนมใหญ่ อำเภอนายายอam จังหวัดจันทบุรี



วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้ปั้ชญาเศรษฐกิจพอเพียงตำบลกระเจาะ อำเภอนายายอam จังหวัดจันทบุรี







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ

ที่ ลป ๕๒๘๐๑ / - วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร
จัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๗ – ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ โดยการแจกแบบประเมินความพึงพอใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูล จำนวน ๘๐ ฉบับ และได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจเรียบร้อยแล้ว จึงนำแบบประเมินความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจและการนำความรู้ไปใช้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมของโครงการดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์ค่าข้อมูลและสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหลวงเหนือ จึงขอรายงานผลการสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจและการนำความรู้ไปใช้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมของโครงการดังกล่าวข้างต้น เพื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจเป็นการปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง และพัฒนาบุคลากรรวมถึงผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวจารุรา ชุมแสน)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นายเสาวรัตน์ ชุมวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด

(นายเสาวรัตน์ ชุมวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

ความเห็น



ทราบ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายณรงค์ เครื่อรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

**รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ
ความรู้ความเข้าใจและการนำความรู้ไปใช้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**



จัดทำโดย

**งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
เทศบาลตำบลหลวงเนื้อ อําเภอองาว จังหวัดลำปาง**

วิเคราะห์แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ขอความร่วมมือสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในกรอบแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจะได้นำมาเป็นฐานข้อมูล ข้อเสนอแนะ แนวทางปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบล สรุปผลการดำเนินการตามแบบประเมินดังนี้

เป้าประสงค์ของการจัดทำแบบสอบถาม

๑. เพื่อรับทราบความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น แนวทางการพัฒนาบุคลากร
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข ในการพัฒนาบุคลากร

ลักษณะของแบบสอบถาม

๑. สถานภาพทั่วไปของผู้กรอกแบบประเมิน ประกอบด้วย เพศ อายุ และการศึกษา
๒. เนื้อหาแบบประเมิน
 - ๒.๑ ความพึงพอใจด้านวิทยากร
 - ๒.๒ ความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ
 - ๒.๓ ความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้
๓. ข้อเสนอแนะ ของผู้ตอบแบบประเมิน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ได้รับความเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่จำกัด อายุ เพศ และ การศึกษา
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสนใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาบุคลากร
๓. ผู้อนุมัติโครงการและผู้รับผิดชอบโครงการฯ ได้รับทราบความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๔. ผู้อนุมัติโครงการและผู้รับผิดชอบโครงการฯ นำความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูล ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาบุคลากรของ องค์กรบริหารส่วนตำบลให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

เกณฑ์การวัดผล

- | | |
|--|------------------|
| ๑. พึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้มากที่สุด | ร้อยละ ๘๕ - ๑๐๐ |
| ๒. พึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้มาก | ร้อยละ ๗๐ - ๘๔ |
| ๓. พึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ปานกลาง | ร้อยละ ๕๕ - ๖๙ |
| ๔. พึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้น้อย | ร้อยละ ๔๐ - ๕๔ |
| ๕. พึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้น้อยที่สุด | ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ |

ผลที่ได้จากการสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวนแบบสอบถามทั้งหมด ๙๐ ชุด

๑.๑ ส่งแบบสอบถาม จำนวน ๘๙ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๙

๑.๑.๑ ชาย จำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๐

๑.๑.๒ หญิง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๐

๒. ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมิน

๒.๑ ๒๐ – ๒๔ ปี จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

๒.๒ ๓๐ – ๓๔ ปี จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๔

๒.๓ ๔๐ – ๔๔ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๕

๒.๔ ๕๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๗

๓. ระดับการศึกษา

๓.๑ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๖

๓.๒ ปริญญาตรี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒

๓.๓ ปริญญาโท จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓

๓.๔ สูงกว่าปริญญาโท จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

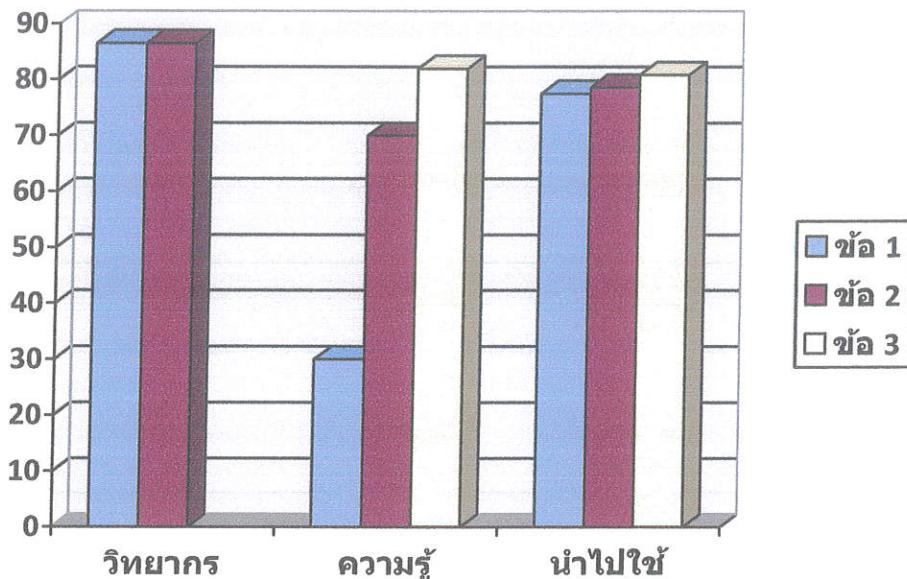
๔. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความพึงพอใจด้านวิทยากร		ร้อยละความพึงพอใจ
๑. การถ่ายทอด วิทยากรใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย		๘๖.๕๗
๒. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น		๘๖.๕๗
ความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ		ร้อยละความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม		๓๐.๐๐
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม		๗๐.๐๐
๓. สามารถประมวลความคิดสู่การพัฒนางานอย่างเป็นระบบ		๔๗.๐๐
ความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้		ร้อยละความพึงพอใจ
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		๗๗.๕๓
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		๗๘.๖๕
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้		๔๐.๙๐

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

แผนภูมิแสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ



สรุปผล จากแผนภูมิข้างต้น

ด้านวิทยากร

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจการถ่ายทอด วิทยากรใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๒ ซึ่งอยู่ในระดับ ความพึงพอใจมากที่สุด
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๒ ซึ่งอยู่ในระดับ ความพึงพอใจมากที่สุด

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ ความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ ความรู้ความเข้าใจมาก
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีสามารถประมวลความคิดสู่การพัฒนางานอย่างเป็นระบบ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับ ความรู้ความเข้าใจมาก

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๓ ซึ่งอยู่ในระดับ นำความรู้ไปใช้มาก
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๕ ซึ่งอยู่ในระดับ นำความรู้ไปใช้มาก
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๐ ซึ่งอยู่ในระดับ นำความรู้ไปใช้มาก

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้วิเคราะห์จากแบบประเมินฯ จำนวน ๘๙ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๙ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการฝึกอบรมมากขึ้น และจะนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลมาพัฒนาโครงการต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลงเนื่อง อำเภอenga จังหวัดลำปาง ขอขอบคุณผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินทุกท่าน และจะปรับปรุงแก้ไขในสิ่งที่ดีต่อไปเพื่อองค์กรของเรา
