



ประกาศเทศบาลตำบลหลวงเหนือ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ด้วยเทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภอเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง โดยอาศัยอำนาจตามความในหมวด ๒ ข้อ ๘ และหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและบรรจุเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง

(๑) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี) จำนวน ๑ อัตรา ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหลวงเหนือ

(๒) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี) จำนวน ๑ อัตรา ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลหลวงเหนือ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคทางการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นในวันทำสัญญาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหลวงเหนือ ตามประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผ่านการคัดเลือก

(๑๐) กรณีเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น หากมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัคร แต่จะต้องลาออกเมื่อมีการเรียกบรรจุแต่งตั้ง

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง แต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจสมัครสอบ ติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครสอบด้วยตนเองได้ ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ถึง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหลวงเหนือ และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๖๑-๔๐๑ ต่อ ๑๓ การสมัครสอบให้ผู้สมัครสอบยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภอจาง จังหวัดลำปาง

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวด้วย จำนวน ๒ รูป

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔. ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงความไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ปรากฏตามข้อ ๒.๑ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำหรับผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วให้นำใบทหารกองเกิน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๗. สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

การรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบและหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าว ไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๔.๓. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบพนักงานจ้าง ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระเงินพร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่เข้าสอบ

๘.๑ เทศบาลตำบลหลวงเหนือ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

๘.๒ กำหนดวันคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

หากผู้เข้าสอบท่านใด ไม่เข้าสอบคัดเลือก หรือมาเข้าสอบช้าเกินกว่า ๑๐ นาที ในวันและเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบลหลวงเหนือ จะถือว่าท่านสละสิทธิ

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๙.๑ เทศบาลตำบลหลวงเหนือ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลหลวงเหนือ

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ เทศบาลตำบลหลวงเหนือ จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลสอบ โดยจะประกาศรายชื่อเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑. ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่เทศบาลตำบล

หลวงเหนือกำหนด

๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนด

๔. มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันกับประกาศในครั้งนี้

๑๐. หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร และได้รับอัตราค่าตอบแทนตามที่กำหนดและให้มาทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลหลวงเหนือ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้คัดเลือกได้ตามประเภทพนักงานจ้าง ข้อ ๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖



(นายณรงค์ เครือระยา)

นายกเทศมนตรีตำบลหลวงเหนือ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตามประกาศเทศบาลตำบลหลวงเหนือ เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภอเงา
จังหวัดลำปาง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย แข็งแรง มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน
หน้าที่

๒.๒ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๑ จัดเก็บค่าธรรมเนียมการวางจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะในเขตเทศบาลตำบล
หลวงเหนือในพื้นที่หมู่บ้าน/๘ ชุมชน

๓.๒ จัดเก็บค่าธรรมเนียมในตลาดสดตำบลหลวงเหนือ

๓.๓ จัดเก็บค่าขยะภายในเขตเทศบาลตำบลหลวงเหนือในพื้นที่ ๖ หมู่บ้าน/๘ ชุมชน

๓.๔ นำเงินค่าธรรมเนียม ฯลฯ ส่งงานจัดเก็บรายได้ วันละ ๒ ครั้ง

๓.๕ ปฏิบัติงานหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทน ในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐
บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

๕. ระยะเวลาในการจ้าง

๑. ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒. หลังจากมีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน
รอบ เมษายน และ ตุลาคม ของทุกปี ผู้ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจะได้รับการต่อสัญญาจ้าง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักสมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทดสอบความเหมาะสม โดยวิธีการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือก เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ ความรู้ในเรื่องคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐	โดยการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล หลวงเหนือ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตามประกาศเทศบาลตำบลหลวงเหนือ เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภอเมือง
จังหวัดลำปาง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง การสมบุรณ์ แข็งแรง มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน
หน้าที่

๒.๒ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๑ งานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป

๓.๒ งานรับ - ส่งหนังสือราชการและเอกสาร

๓.๓ พิมพ์เอกสารหนังสือภายในและภายนอก ภายในกองช่าง

๓.๔ ลงทะเบียนรับหนังสือพร้อมทั้งตรวจสอบสิ่งที่ส่งมาด้วย(ถ้ามี)

๓.๕ จัดส่งสำเนาหนังสือให้สำนัก กอง งานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๓.๖ พิมพ์เอกสารหนังสือ ร่างโต้ตอบกับหน่วยงานต่างๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกองช่างฯ

๓.๗ จัดเก็บเอกสารต่างๆ เข้าแฟ้มตามหมวดหมู่และค้นหาง่าย

๓.๘ ลงบันทึกซ่อมแซมงานไฟฟ้าสาธารณะภายในเขตเทศบาลในระบบ Info

๓.๙ ลงระบบสารสนเทศเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุน

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SOLA)

๓.๑๐ ลงระบบ Thai Water Plan : TWP ระบบบริหารจัดการแผนงานโครงการ

และฐานข้อมูลสำหรับบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ

๓.๑๑ เขียนโครงการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อขอเสนอรับงบประมาณเงินอุดหนุน

๓.๑๒ ลงระบบเพื่อยื่นขอเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนเพื่อส่งเสริม

การอนุรักษ์พลังงาน กลุ่มงานส่งเสริมอนุรักษ์พลังงานและพลังงานเศรษฐกิจฐานราก

๓.๑๓ ปฏิบัติงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทน ในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐
บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

๕. ระยะเวลาในการจ้าง

๑. ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒. หลังจากมีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน
รอบ เมษายน และ ตุลาคม ของทุกปี ผู้ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจะได้รับการต่อสัญญาจ้าง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักสมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทดสอบความเหมาะสม โดยวิธีการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือก เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ ความรู้ในเรื่องคุณธรรม ปฎิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐	โดยการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล หลวงเหนือ